



M A R I O
D E R N T L

**Auslagern und Zusammenschließen bei
Ausbildungsaufgaben.**

**Was Betriebe gemeinsam besser lösen
können – ohne Qualität zu verlieren.**



WWW.SZENE1.AT - IN IST WER DRIN IST









zukunft.
lehre.
österreich.



Talents & Company



Unsere zufriedenen Kund:innen

Schon über **120 Unternehmen** vertrauen auf unsere **Expertise** in der **Ausbildung**

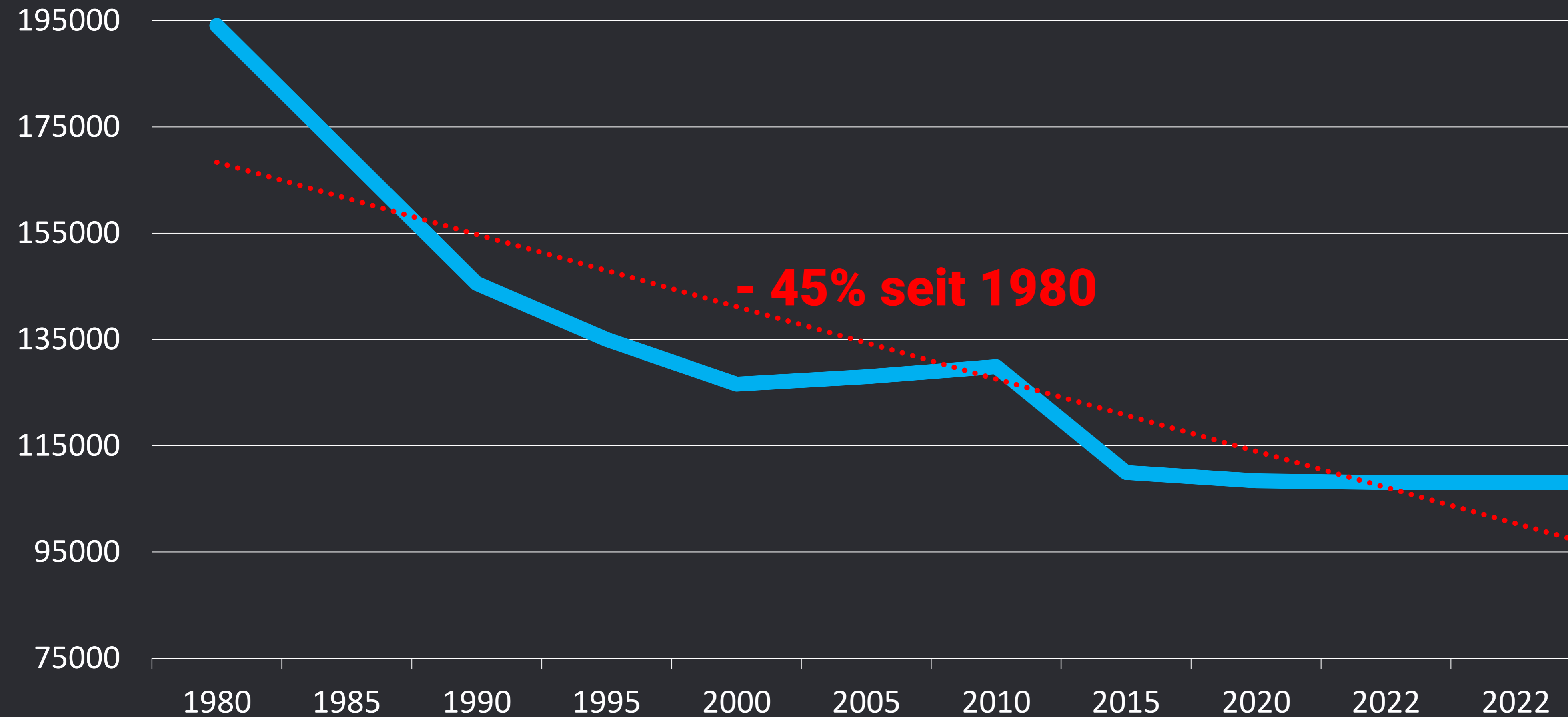


„Bravo“

1983



Wie viele Personen machen in Österreich eine Lehre?





2000
39.302
Lehrbetriebe

2022
28.553
Lehrbetriebe

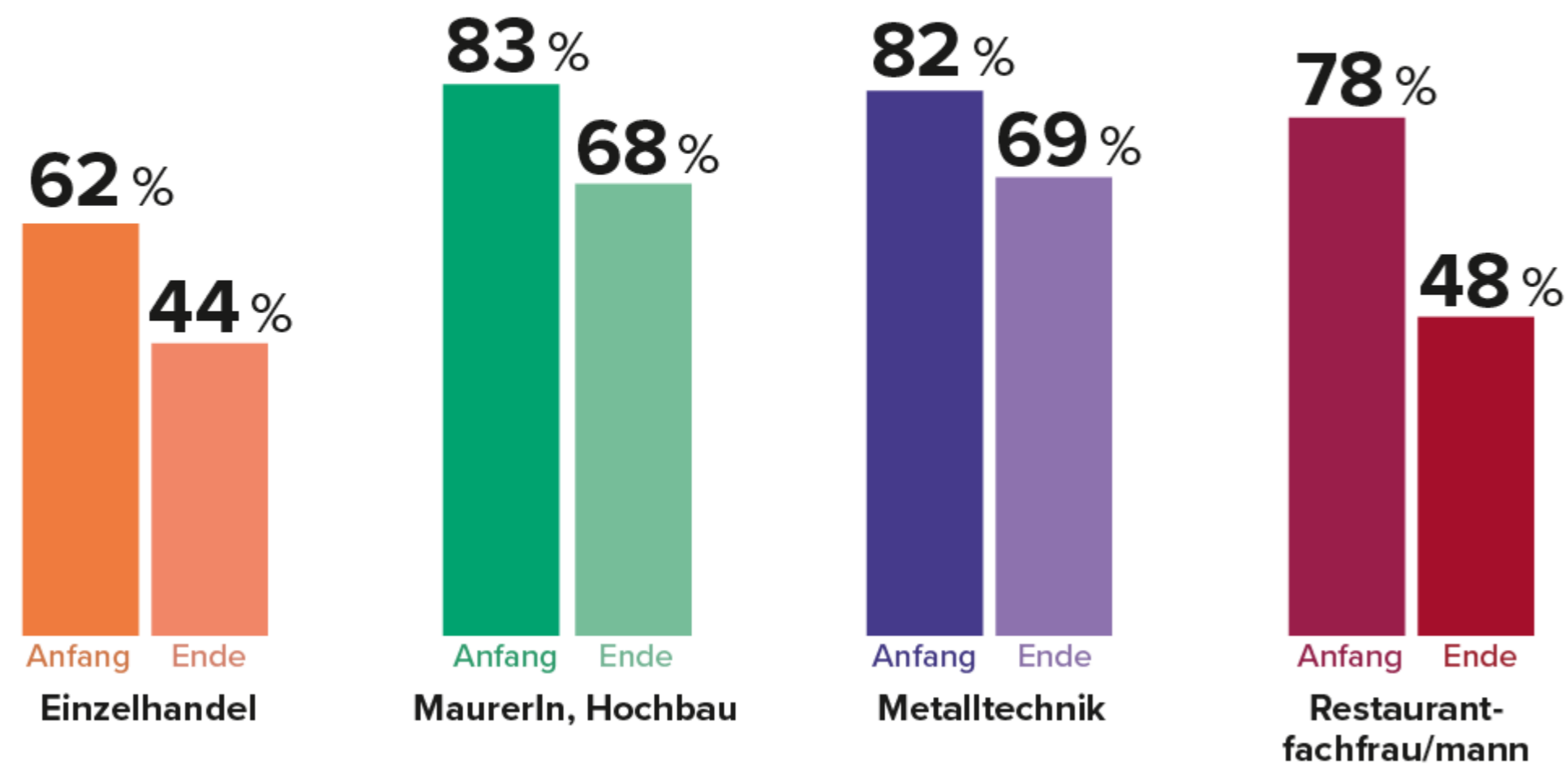
-28%

Quelle: WKO Lehrlingstatistik

Berufswahl & Betriebswahl

Zufriedenheit sinkt am Ende der Ausbildung

Ich möchte noch einmal denselben Beruf
im selben Betrieb lernen

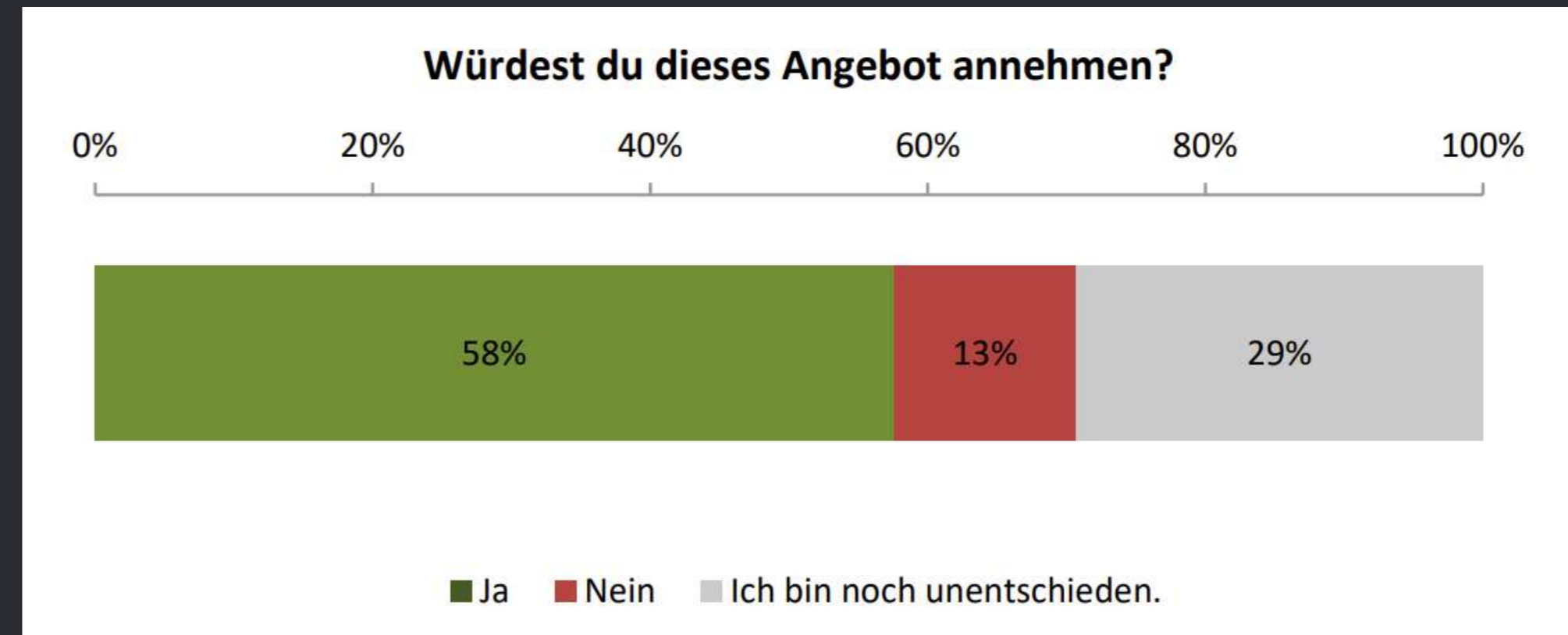
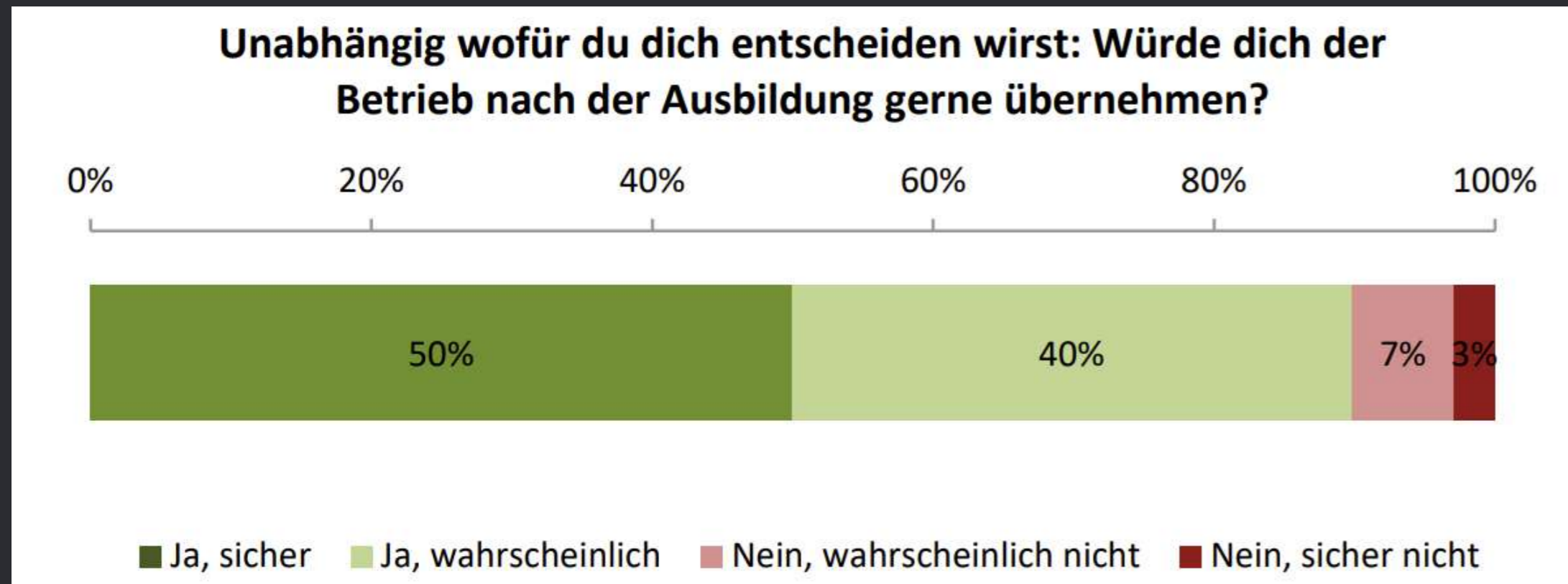


Quelle: öibf – Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung

Insgesamt würde sich ein **Viertel der Lehrlinge (25 Prozent) nicht noch einmal für denselben Beruf entscheiden**. Ein Drittel (33 Prozent) würde sich auch nicht wieder für denselben Betrieb entscheiden.

Übernahme im Betrieb

Missmatch zwischen Betrieb und Lehrling



Je besser die **betrieblichen Rahmenbedingungen**, desto eher entscheiden Lehrlinge sich, ein etwaiges betriebliches Angebot zur Weiterbeschäftigung nach der Lehre anzunehmen. Es ist ein **wesentliches Instrument**, um die ausgebildeten Lehrlinge weiter als Fachkräfte zu beschäftigen.



Das Grundproblem:

Das Ein-Unternehmen-Modell stößt an Grenzen

- **Intern**
- **Gemeinsam**
- **Extern**





- Verantwortung bleibt beim Lehrbetrieb
- Lehrvertrag bleibt aufrecht
- Sozialversicherung bleibt beim Lehrbetrieb
- Lehrlingsentschädigung zahlt weiter der Lehrbetrieb
- keine Zusatzkosten für den Lehrling
- Ausbildungszeit im Verbund gilt als Arbeitszeit

Was rechtlich und organisatorisch gilt:

Welche Ausbildungsaufgaben gehören wohin?

Im Stammbetrieb behalten:

- Onboarding
- Sicherheitskultur
- Werte und Zugehörigkeit
- Leistungsfeedback
- Entwicklungsgespräche



Im Verbund lösen:

- fehlende Maschinen / Anlagen
- seltene Arbeitsschritte
- Spezialmodule innerhalb des Berufsbilds
- ergänzende Praxiseinsätze
- Rotation in vor- und nachgelagerte Bereiche

Extern einkaufen:

- Zusatzqualifikationen
- Soft-Skills-Trainings
- Spezialsoftware / neue Technologien
- LAP-Vorbereitung
- berufsübergreifende Zukunftsthemen

- Ergänzungsausbildung
- Leitbetrieb mit Partnerbetrieben
- Kleinverbund / Rotationsmodell
- Großverbund mit Geschäftsstelle / Koordination





Verbundausbildung bei der ÖBB



talentsandcompany.at



BEST PRACTICE





Future Campus bei A1

A1 Aktiengesellschaft

<https://jobs.a1.com/de/future-campus/>

talentsandcompany.at

A1 Future Campus #MakeltHappen



Deine Lehre: The best of both worlds

Bei deiner Ausbildung setzen wir auf einen bunten Methodenmix im Lernen und viel Praxis - immer mit dem Ziel „Lernen zum Anwenden“. Unser Ziel ist es, dass du nicht nur lernst, sondern das Gelernte direkt anwenden kannst.

Unsere Trainer:innen und Lernbegleiter:innen stehen dir während deiner gesamten Lehrzeit zur Seite. Du bist auf dem Weg zu einer aufregenden beruflichen Zukunft, und wir sind hier, um sicherzustellen, dass du erfolgreich durchstartest!

Der A1 Future Campus in Wien bietet eine innovative Lehrlingsausbildung am Vorbild einer FH

- Zeichnet sich durch einen Mix aus **digitalen Lernphasen, Praxiserfahrung und Gamification** aus
- Ausbilder:innen wurden in **Lernbegleiter:innen** und **Fachexperten** unterteilt, wobei Fachexperten ihr Wissen zeitlich begrenzt weitergeben
- Neben **fachlicher Ausbildung** liegt ein Fokus auf der **persönlichen Entwicklung**, einschließlich Eigenverantwortung und Teamfähigkeit





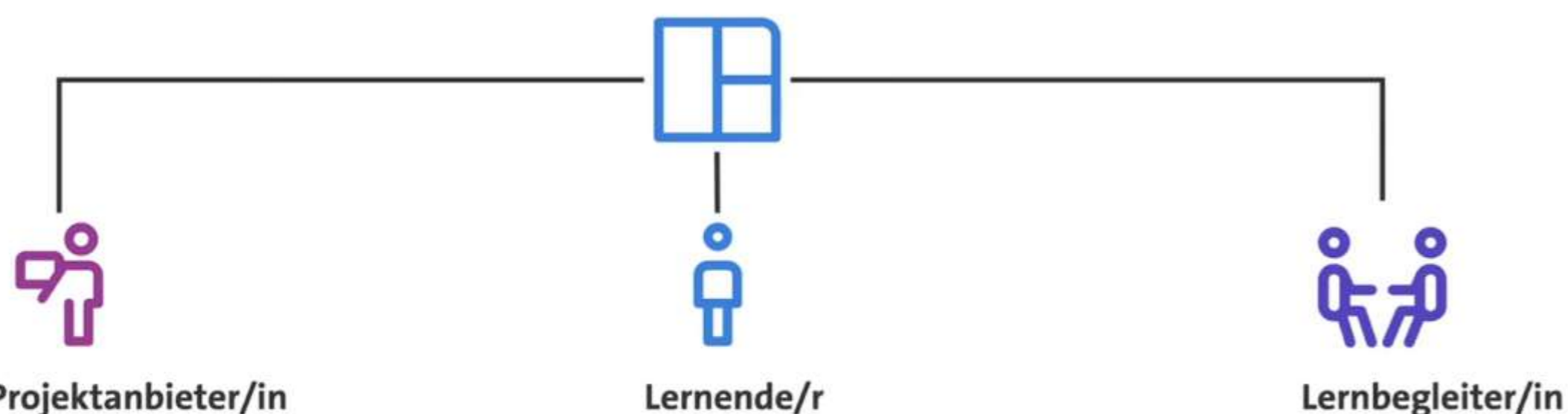
Deine Ausbildung – Deine Wahl

Swisscom

<https://www.swisscom.ch/de/about/karriere/getit/berufslehre-bei-swisscom/ausbildungsmodell-von-swisscom-erklaert.html>

talentsandcompany.at

Die Rollen in unserem Ausbildungsmodell



Projektanbieter/in

- Schreibt ihr/sein Projekt aus.
- Wählt passende Lernende aus.
- Vermittelt Fachkompetenzen.
- Wertet den Erfolg des Projekts aus.

Lernende/r

- Sucht passende Projekte
- Bewirbt sich und wird ausgewählt
- Arbeitet und eignet sich neue Kompetenzen an.
- Wertet den Erfolg des Projekts aus
- Dokumentiert seine Erfahrungen.

Lernbegleiter/in

- Begleitet die Lernenden durch die Lehre.
- Ansprechperson für Projektanbieter bei Fragen.
- Unterstützt das Kompetenzmanagement und kann bei Problemen eingreifen.

Swisscom bietet Auszubildenden die Möglichkeit, ihre Ausbildung selbst zu gestalten

- Auszubildende können auf dem **internen "Marktplatz"** selbstständig Projekte wählen
- Projektlaufzeiten zwischen 1 und 6 Monaten
- Projekte durchlaufen einen Bewerbungsprozess
- Fokus auf **praxisnahe, reale Projekte**, die Eigenverantwortung und Selbstvermarktung fördern
- Leitmotto: "ICH WILL"



Feedback als Institution

Eisenbeiss GmbH

talentsandcompany.at



- **Regelmäßigkeit als Anker:** Es werden alle 14 Tage "Quick-Check-Ins" durchgeführt, um den hohen Orientierungsbedarf der Lehrlinge zu decken. Die Gespräche finden im Kreis der Ausbilder:innen und Mentoren statt.
- **Dialog auf Augenhöhe:** Das Gespräch ist als gegenseitiger Austausch konzipiert: Lehrlinge geben aktiv Feedback zur Zusammenarbeit, was die Gleichstellung und Akzeptanz des Prozesses fördert.
- **Qualität statt Kontrolle:** Mitschriften der Gespräche werden an die Zentrale übermittelt. Der Fokus liegt nicht auf der Überprüfung der Ausbilder:innen, sondern auf der Qualitätssicherung der Lehre (durch das Hinterfragen des "Gefühls" des Gesprächs beim Lehrling).
- **Fazit:** Trotz anfänglicher Skepsis (Überprüfung) hat sich das System nach einem Jahr als sehr gut eingespielte Praxis etabliert, da es die Entwicklung des Lehrlings klar in den Vordergrund stellt.

Talk4Future – Lehrlingscoaching

Eisenbeiss GmbH

talentsandcompany.at



- **Fokus Mentale Gesundheit:** Eisenbeiss bietet mit „Talk4Future“ ein freiwilliges Coaching-Programm für Lehrlinge zur Stärkung der psychischen Gesundheit und Resilienz an.
- **Professionelle Begleitung:** Eine **externe Psychologin** betreut die Jugendlichen ab dem ersten Tag; Vertraulichkeit ist garantiert.
- **Fix im Lehrplan:** Ein halbtägiger Workshop zu **Resilienz** und **Selbstvertrauen** ist bereits zu Beginn der Ausbildung verankert.
- **Hohe Akzeptanz:** Im Jahr 2024 nutzten bereits **20 %** der Lehrlinge das freiwillige Einzelcoaching (durchschnittlich 4 Einheiten pro Person).
- **Nachhaltiger Erfolg:** Das Programm führt zu positiven Rückmeldungen aller Beteiligten (inkl. Eltern und Betriebsrat) und hilft, Konfliktsituationen einvernehmlich zu lösen.





Reverse Mentoring: Digital Natives & Digital Immigrants

ÖBB Rail Cargo Group (RCG)

<https://blog.railcargo.com/de/alle-themen>

talentsandcompany.at



Das Projekt „Digital Natives & Digital Immigrants“ der ÖBB Rail Cargo Group fördert die digitalen Kompetenzen ihrer Lehrlinge

- **Reverse Mentoring:** Lehrlinge unterstützen ältere MitarbeiterInnen
- Workshops zu digitalen Tools, Datenschutz, Fake News
- Lehrlinge treiben Digitalisierung im Unternehmen voran
- Ziel: Wissensaustausch und Digitalisierung im Arbeitsalltag verankern



Digitale Lernfabrik

Voestalpine Böhler Edelstahl GmbH & Co KG

https://www.meinbezirk.at/bruck-an-der-mur/c-wirtschaft/voestlehrlinge-arbeiten-an-der-zukunft_a6181469

talentsandcompany.at



Das Unternehmen bietet eine praxisorientierte und digitale Lernfabrik für Lehrlinge am Ende ihres 3. Lehrjahres

- Bau einer kompletten Verpackungs- und Kommissionierungsanlage im Kleinformat
- Lehrlinge arbeiten in fachübergreifenden Teams eine Woche lang an unterschiedlichen Produktionsbereichen
- Themen: Konstruktion, Robotik, Programmierung, Automatisierung, Transport
- Fokus auf Automatisierung und Digitalisierung
- Einsatz von Augmented Reality (AR) und Künstlicher Intelligenz (KI)
- Vernetzung einzelner Produktionskomponenten

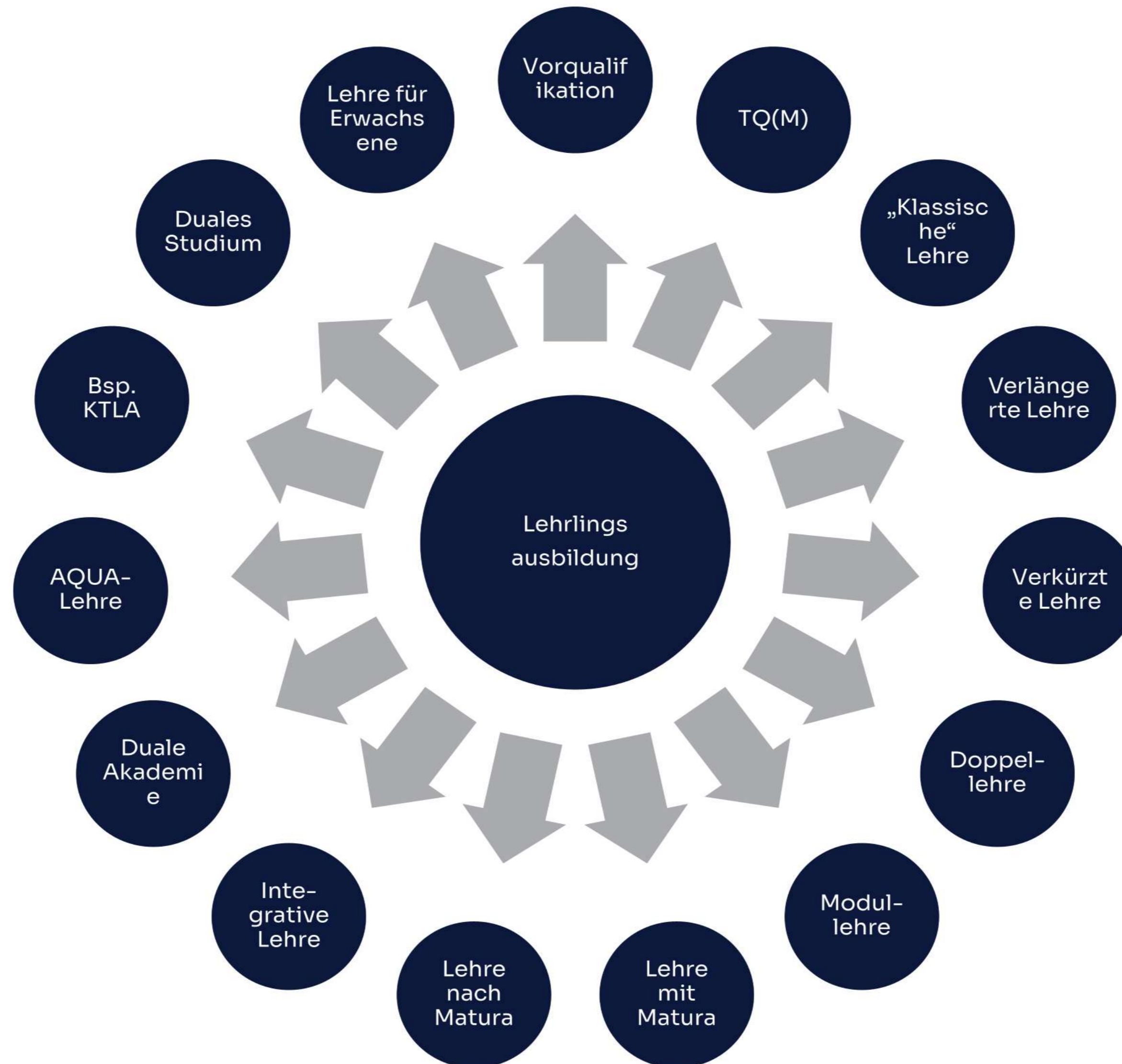




Die Vielfalt an Ausbildungsmodellen



clientsandcompany.at









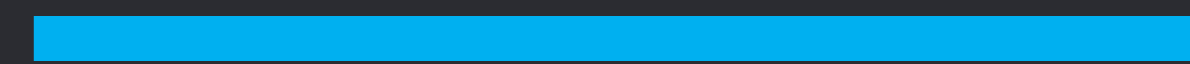
Ein Unternehmen ohne
Sinn ist sinnlos.

Ein Unternehmen ohne
Werte ist wertlos.





Auslagerbar sind Inhalte.
Nicht auslagerbar sind Verantwortung,
Beziehung und Qualitätssteuerung.



Let`s Talk



marioderntl.at

