

Warum blühen manche **Lehrlinge** auf – und andere machen nur Dienst nach Vorschrift?



Neues Lernen - Lernen im 21. Jahrhundert



apprentigo
<lehrlingshackathon/>



Anna Gawin
CEO & CO-Founder

Telefon: M: +43(0)69910704859
E-Mail: anna.gawin@apprentigo.io

apprentigo.io | lehrlingshackathon.at

Kontakt



Mission Statement

Wir unterstützen Ausbilder:innen aller Branchen und Lehrberufe dabei, digitale und soziale Kompetenzen als echte **Zukunftskompetenzen** unkompliziert und praxisnah in die Lehre zu integrieren – für eine motivierte und verantwortungsvolle nächste Generation von Fachkräften.

250+

Betriebe

2.200+

Lehrlinge





Die Spielregeln der Ausbildung haben sich verändert

Vor 20 Jahren

Hierarchie



Sicherheit



Geduld



wenige Optionen



Heute >>

Mitgestaltung



Selbstwirksamkeit



sichtbare Ergebnisse



viele Möglichkeiten



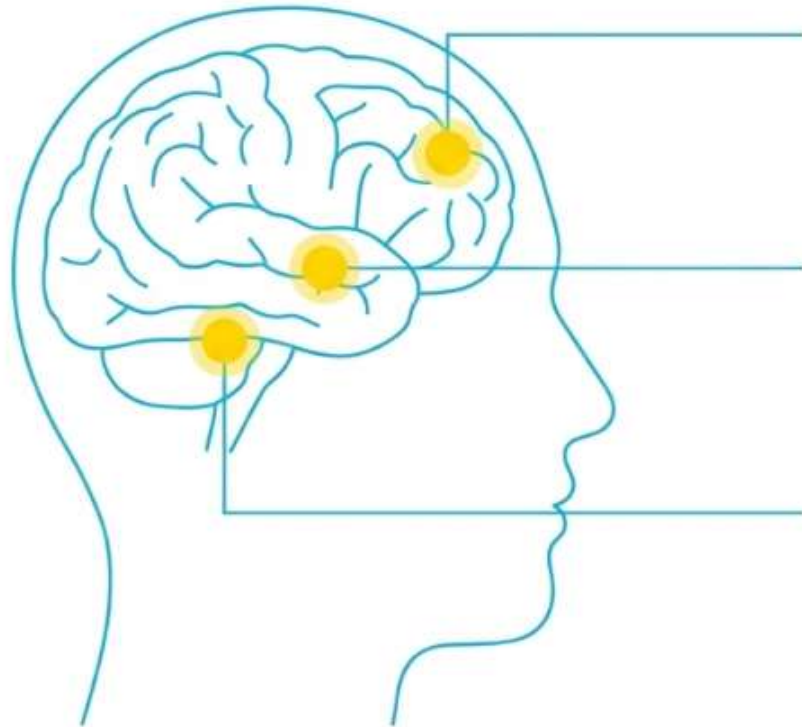
Motivation ist kein Zufall

Die Forschung zeigt: Motivation hängt weniger von Persönlichkeit ab als von Rahmenbedingungen.



Quelle: Deci & Ryan

Warum das Gehirn von Lehrlingen heute anders tickt



1. Dopamin ist ein Erwartungshormon

Motivation entsteht im Gehirn, bevor eine Aufgabe erledigt ist. Klare, attraktive Etappenziele setzen.

2. Der Flow-Kanal

Maximale Motivation entsteht exakt auf dem schmalen Grat zwischen Unterforderung (Langeweile) und Überforderung (Angst).

3. Sinnstiftung (Purpose) als Motor

Das Belohnungszentrum der Generation Alpha/Z springt auf "Impact" an. Das „Warum mache ich das?“ ist heute wichtiger als das „Wie“.

4 Unsichtbaren Motivationskiller im Alltag

~~Zu wenig Selbstwirksamkeit~~

„Ich mache nur kleine Teilaufgaben...“



~~Lernen ohne sichtbares Ergebnis~~

Abstrakt, theoretisch, ohne Praxisbezug.



~~Zu wenig Feedback~~

Rückmeldung oft nur, wenn etwas falsch läuft.



~~Zu wenig Beteiligung~~

Nur Anweisungen ausführen lässt Motivation sinken.



Das Toolkit: 9 Quick Hacks für den Ausbildungsalltag

Verantwortung übergeben

» **Micro-Ownership**
Volle Verantwortung für einen kleinen Bereich.

» **Der Verbesserungs-Detektiv**
Lehrlinge lösen konkrete Ineffizienzen.

» **Job-Shadowing**
Führungskräfte als „Schatten“ begleiten.

Zugehörigkeit stärken

» **Sichtbares Prototyping**
Ein eigenes, bleibendes Werkstück kreieren.

» **Der Vorstand-Pitch**
Projekte direkt vor der Geschäftsführung präsentieren.

» **Kompetenz-Badges**
Lernfortschritte wie im Spiel belohnen.

Lernkultur verändern

» **Reverse Mentoring**
Azubis coachen Profis bei digitalen Trends.

» **Peer-to-Peer Learning**
Eigene Tutorials für nachfolgende Jahrgänge.

» **Die Lehrlings-Challenge**
Interner Wettbewerb um das beste Konzept.

Der ultimative Motivator: Hack #10



AUTONOMIE
(Kreativer Freiraum)



KOMPETENZ
(Problemlösung)



ZUGEHÖRIGKEIT
(Teamgeist)

 **apprentigo**
<lehrlingshackathon/>



"Was für eine Erfahrung! Der Lehrlingshackathon war eine Ehre und eine riesige Challenge zugleich. Ich habe gelernt, dass eine gute App nur durch starke Kommunikation und echtes Teamplay entsteht. Trotz der intensiven Arbeit hatten wir eine super Zeit. Ich bin mega zufrieden mit dem Ergebnis und unserem 3. Platz – meine erste eigene App zu bauen, war ein echtes Highlight meiner Ausbildung!" Ich danke auch der Firma Hartlauer für die Möglichkeit. 😊 "



Idee – Prototyp – Präsentation

Lehrlings-Teams 🧑‍🎓🧑‍🎓 **2-3 Personen** entwickeln gemeinsam eine App-Projektidee für das Unternehmen oder die Zielgruppe der Lehrlinge und präsentieren diese in Form eines Pitch Films.

5 Lernphasen (In Summe ca. 12h):

1. **Onboarding Webinar** (1h)
2. **Vorbereitung und Lernen** (ca. 3h)
3. **Live Online Hackathon** mit Online-Tutoren (8h)
4. **Community Voting:** Social Media Kompetenz
5. Lehrlingshackathon **Abschlussfeier** mit Networking

🏆📄 Der Abschluss wird mit dem **Dig.Comp 2.3 Zertifikat** bestätigt.

 **Digital Austria**
Kompetenzen

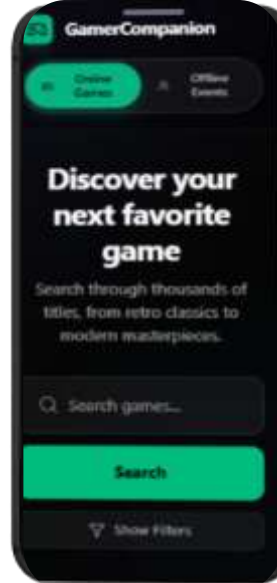
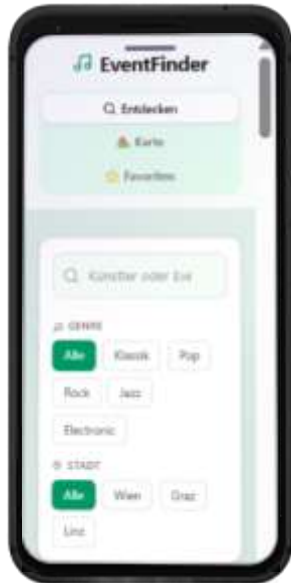


75%
förderbar
Lern- und
überbetriebliche
Maßnahmen

CashCoach - Beispiel - Bankwesen



3 Projekte - Lehrlinge - Bauwesen



Lehrlingshackathon 2026 - Alle Ausbildungsberufe + Handel Special Edition



75%
Förderung

9

Alle

28

ganz Ö

Berufe

Termine

**JETZT ANMELDEN
MOTIVATION STEIGERN**





**Gute Ausbildung vermittelt mehr
als Wissen.**

Sie gibt jungen Menschen das
Gefühl:

„Ich kann etwas bewegen.“



Die Technologie verändert Arbeit –
aber **Menschen entwickeln
Menschen.**

Back up

Hackathon Termine zur Auswahl

📌 Wichtig: Lizenzkauf bis
spätestens 28 Tage vor dem
gewählten Hackathon Termin

März	April	Mai
Di 10 10. März	Mi 01 01. April	Di 05 05. Mai
Mi 18 18. März	Di 14 14. April	Mo 11 11. Mai
Do 26 26. März	Do 23 23. April	Mi 20 20. Mai
Di 31 31. März	Di 28 28. April	Do 28 28. Mai
Juni	August	September
Mo 01 01. Juni	Mo 31 31. August	Do 03 03. Sept.
Di 09 09. Juni		Di 08 08. Sept.
Mi 17 17. Juni		Mi 09 09. Sept.
Do 25 25. Juni		Mo 14 14. Sept.
		Di 15 15. Sept.
		Mi 16 16. Sept.
		Do 17 17. Sept.
		Mo 21 21. Sept.
		Di 22 22. Sept.
		Mi 23 23. Sept.
		Do 24 24. Sept.

Was ist ein **Lehrlingshackathon**?

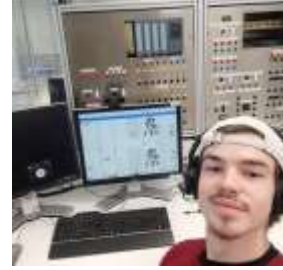
Innovative “blended learning” Bildungsplattform mit **Kursen und Wettbewerben** für Lehrlinge **in allen Ausbildungsberufen** zur **Stärkung digitaler und sozialen Kompetenzen**.

👉 Abschluss mit **Dig.Comp. 2.3 AT Zertifikat**

👉 Extrem **niederschwellig**, geringer Vorbereitungsaufwand, live-online, keine Reisekosten


👉 2025 **Schwerpunkt KI**: Grundlagen, kritische Einordnung, Anwendungs Use-Cases

👉 **75% Förderung** möglich: Abwicklung durch Ausbildungsbetrieb ([mehr Info](#))





Teamarbeit



Prototyping mit low code



Kollaboration in digitalen Whiteboards



Alle Teilnehmenden werden ausgezeichnet

3 Kompetenzstufen für den Wettbewerb



Rookies	Alle Teammitglieder ohne Programmiererfahrung und nicht in technischen Lehrberufen
Professionals	Teammitglieder in technischen Lehrberufen
Experts	Teammitglieder im IT Lehrberuf (z.B. Applikationsentwicklung, Informationstechnologie) oder "Hobby-Entwickler:innen"

+ Newcomer Auszeichnung ab 2025

Mögliche Zielsetzungen

Teams aller Kompetenzstufen können folgende Zielsetzungen wählen:

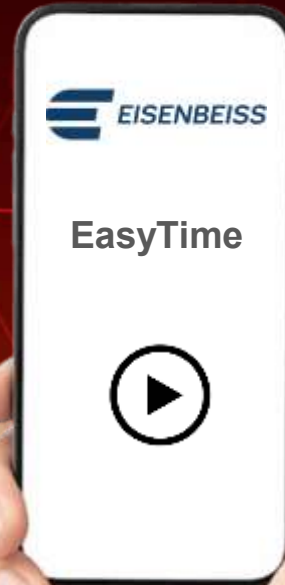
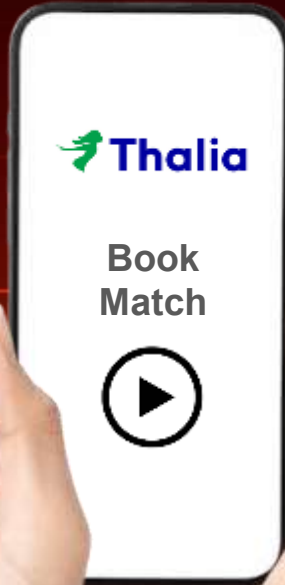
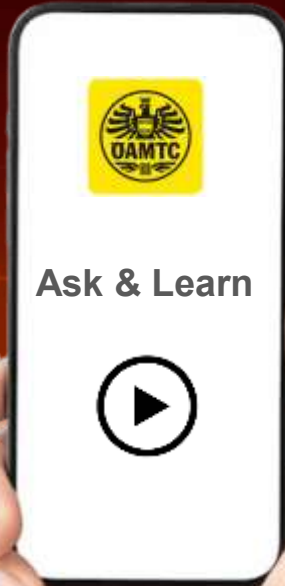
- **Apps4Apprentice**
App-Idee, mit der die Lehrlinge unterstützt werden
- **Apps4Company**
App-Idee für den Lehrbetrieb
- **Apps4World / Apps4Region**
App-Idee für eines der 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen

Bewertungskriterien

5 gleichwertige Kriterien

1. **Innovationskraft & Nützlichkeit**
2. **Nachhaltigkeit**
3. **Usability & Design**
4. **Umsetzung & techn. Komplexität**
5. **Präsentation des Projektes**

Handels-Lehrlinge gestalten die Zukunft



Zukunftskompetenzen für Ihre Lehrlinge



Preis pro TN
EUR 396,- zzgl.
MwSt

Digitale & soziale Kompetenzen

*Anwendung von digitalen
Technologien und Teamarbeit, KI
Grund Kompetenz*

Mediengestaltung & Präsentation

*Überzeugende Projektpräsentation
bildet den Abschluss der Lernreise*

Projekt- & Zeitmanagement

*Gute Arbeitsteilung und
Zeitmanagement führen zum
gemeinsamen Erfolg*

Problemlösungsfähigkeiten & kritisches Denken

*Herausforderungen identifizieren und
Lösungen zu finden*

Kreativität & Innovation

*Innovative Ideen entwickeln und
umsetzen*

Teamarbeit & Kommunikation

*Effektives Arbeiten und Lernen in
Teams*

Auszeichnungsfeier der Lehrlinge und Ausbildungsbetriebe

Bundeshackathon



Online-Kurs: **DSGVO & KI-Wissen** für Lehrlinge gem. EU AI Act Vorgabe

- DSGVO Grundlagen in Zusammenhang mit der KI und dem EU AI Act
- Grundverständnis von KI Technologien und deren Funktionsweise
- Kritische Einordnung von KI
- Praktische Anwendung von KI
 - a. Maschinelles Lernen (Bilderkennung)
 - b. LLM und Gen.KI Anwendungen



4 Dimensionen von Computer Science & AI Literacy

1. Engaging with AI

Sich mit KI auseinandersetzen um KI zu erkennen, einzuordnen und zu beurteilen



„Ich erkenne, wo und wie KI wirkt.“

2. Creating with AI

Mit KI gemeinsam Inhalte und Ideen entwickeln



„Ich nutze KI, um Neues zu schaffen.“

3. Managing AI

KI bewusst steuern, Aufgaben delegieren



„Ich setze KI gezielt ein, um meine Arbeit zu unterstützen.“

4. Designing AI

KI verstehen, gestalten und kritisch hinterfragen



„Ich verstehe, wie KI funktioniert und gestalte ihre Wirkung mit.“

Grundlagen für AI Literacy

🧠 Wissen

Verstehen, wie KI funktioniert, denkt, Daten verarbeitet und wo Bias entstehen kann.

🔥 Können

Kritisches Denken, Kreativität & computergestütztes Problemlösen im Umgang mit KI.

👑 Haltung

Neugier, Verantwortungsbewusstsein und Bereitschaft, KI aktiv & reflektiert zu nutzen.