

AusbilderSummit 2026

Aktuelle Aspekte der Berufsausbildung für Ausbilderinnen und Ausbilder

Mag. Bettina Spieß
BMWET, Abteilung III/7/7a „Berufsausbildung,
Fachkräfte“, Referat Innovation der Lehre
Wien, am 11. März 2026

Aktuelle Aspekte der Berufsausbildung

I. Highlights

II. „Lehre statt Leere“- Das Lehrlings- und Lehrbetriebscoaching für Ausbilderinnen- und Ausbilder, neue Elemente

III. Take aways

I. Highlights | 1. Lehrberufspaket

- **Lehrberufspakt 1/2026:** Weiterentwicklung von Berufsbildern für Lehrberufe
- Schwerpunktmäßige Abdeckung erfolgt unter Einbeziehung der **Sozialpartner** und in Abstimmung mit dem Bundes-Berufsausbildungsbeirat, BBAB (gem. § 31 BAG) und dem Bildungsministerium, BMB
- Auf der Basis sozioökonomischer Entwicklungen (ua. Digitalisierung, KI&Green Skills) und unter Berücksichtigung externen Vorgaben wie etwa des **Regierungsprogrammes 2025-2029** und der **Industriestrategie 2035 (Handlungsfeld 3, „Bildung, Fachkräfte&Arbeitsmarkt“)**
- Aktuell in den Lehrberufen **Installations- und Energietechnik** und **Glasbautechnik**
- Entwicklung weiterer Berufsbilder u.a. für den Lehrberuf **Fahrzeugtechnik**

I. Highlights | 2. HBB & NQR

- Entwicklung von Qualifikationen zur **HBB (Höheren beruflichen Bildung)** auf der Basis des HBB-Gesetzes (in Kraft seit 1. Mai 2024)
- Die erste HBB-Qualifikation „Technische Beratung für Energie-Effizienz“ wurde als HBQ (=Höhere Berufliche Qualifikation) Ende 2025 dem **NQR-Niveau 5** zugeordnet
- Erstellung von HBB-Qualifikationen erfolgt gemeinsam mit den Sozialpartnern und dem BMB; die Beschlussfassung erfolgt im HBB-Beirat (geplant sind Termine vor dem Sommer und im Herbst)
- Nach erfolgter Etablierung der ersten HBB-Qualifikation 2025, ist nunmehr die Fertigstellung von rund 15 (weiteren) Validierungs- und Prüfungsverordnungen in Planung

I. Highlights | 3. Weiters im Portfolio

- Weiterbildung von Ausbilderinnen und Ausbildern – gezielte **train the trainer-Programme ua in Ausbilderakademien**
- Ausbildungsleitfäden
- Staatliche Auszeichnungen gemäß § 30a Berufsausbildungsgesetz (BAG) & Staatspreis Beste Lehrbetriebe „Fit for Future“

II. „Lehre statt Leere“ – Das Lehrlings- und Lehrbetriebscoaching



LEHRBETRIEBSCOACHING Neu!
Vorteile für Ausbilderinnen und Ausbilder

II. 1. Was ist das Lehrbetriebscoaching?

Das Lehrbetriebscoaching unterstützt bei

- der Optimierung von betrieblichen Ausbildungsstrukturen
- der individuellen Weiterentwicklung von Potenzialen und Stärken von Lehrlingen und Ausbildungsverantwortlichen; und dabei
- bei herausfordernden Situationen im Ausbildungsalltag richtig zu reagieren.
 - Es ist ein Modell zur Begleitung auf dem Weg, Ausbildungsabbrüche zu vermeiden

II. 2. Vorteile für Ausbilderinnen und Ausbilder

- **Unterstützung in schwierigen Situationen:** Ausbilderinnen können mit einem Coach konkrete Probleme im Ausbildungsalltag besprechen (zB Konflikte mit Lehrlingen, Motivation, Leistungsproblemen). Gemeinsam werden Lösungen erarbeitet.
- **Professionelle Beratung durch neutrale Coaching-Experten:** Die Coaches sind unabhängige Ansprechpartner, die neutral auf die Situation blicken und helfen, neue Perspektiven oder Strategien zu entwickeln.
- **Verbesserung der Ausbildungsqualität im Betrieb:** Das Coaching kann helfen, Ausbildungsstrukturen zu reflektieren und zu optimieren, sodass Lehrlinge besser gefördert werden.

- **Entwicklung von Lösungen und neuen Handlungsmöglichkeiten:** Gemeinsam mit dem Coach werden Verhaltensmuster analysiert und konkrete Lösungswege entwickelt, damit Herausforderungen langfristig besser bewältigt werden können
- **Kostenlos, vertraulich und flexibel:** kostenlos für Ausbildungsbetriebe und Ausbilderinnen und Ausbilder; vertraulich (der Coach unterliegt der Schweigepflicht)

Unterstützung bekommen auch zukünftige Lehrbetriebe, also Betriebe, die erst ein Lehrbetrieb werden wollen

III. Take aways für Sie

- **Info-Line anrufen | kostenfrei und österreichweit;** werktags von Montag bis Freitag (8-17 Uhr) unter 0800 220074
- **Klärungsgespräch führen | telefonische oder persönliche Gespräche** zwischen Ausbilderin/Ausbilder und Coachin/Coach
- **Workshop abhalten |** z.B. zu Themen wie „Gestaltung gelingender Kommunikation mit und zwischen Mitarbeiterinnen“
- **Einzelcoachings für Ausbilderinnen anfordern |** z.B. zur persönlichen Reflexion von Beobachtungen, Ausbildungsfortschritten oder eigener Führungs-Ansprüche, Reflexion und Integration neuer/weiterer Führungs-Instrumente **Gruppencoachings für Ausbilderinnen** in einem Unternehmen: z.B. zur Steigerung von Produktivität, Effizienz und Qualität durch Management von Ausbildungsprozessen

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Die in diesem Vortrag geäußerten Ansichten und Aussagen geben nicht notwendigerweise die Meinung des Bundesministers oder des Bundesministeriums wieder.

Für die - insbesondere mediale - Verwendung direkter Zitate und Abbildungen von Präsentationsfolien ist das Einverständnis der Vortragenden bzw. des Vortragenden erforderlich.

Mag. Bettina Spieß
BMWET, Abteilung III/7/7a, Referat „Innovation
der Lehre“
bettina.spiess@bmwet.gv.at